

Technical meeting to strengthen gender indicators and related data production and use
in response to policy demands in Viet Nam

19 – 22 March 2019, Hai Phong, Viet Nam

Session 3: Project work: Results and lessons learned from the application of EPIC

Country project work consolidation

Group No. 1

Objective number/s of the Gender Equality Strategy reviewed: ...

Article number/s of the Gender Equality Law reviewed: ...

Names of group members:

- Mr. Lương (MOLISA)
- Ms. Vân (MOET)
- Ms. Nga (GSO)
- Ms. Minh (VWU)

**Considerations to improve the latest draft
National Statistical Indicators on Gender Development (NSIGD)**

Issues for action (IA) in the policy documents not covered by indicators in the NSIGD (policy demand exists but no indicator to monitor)

1) List at least three IA which did not have a corresponding indicator in the NSIGD	2) Would you consider adding an indicator/s to the NSIGD? (yes/no)	3) If yes, propose the indicator (from other national or regional/global sets) or provide recommendations for formulation
1. Tiếp cận của phụ nữ đối với thị trường và nguồn nhân lực	Y	<ul style="list-style-type: none"> - Tỷ lệ người trong độ tuổi lao động được tiếp cận thông về lao động – việc làm, chia theo giới, nhóm tuổi, khu vực - Số chương trình xúc tiến lao động việc làm vận hành trong năm
2. Tiếp cận tín dụng cho phụ nữ nông thôn	Y	Tỷ lệ nữ có phát sinh các giao dịch tín dụng trong 12 tháng qua chia theo các nguồn tín dụng
3. Bình đẳng trong thành lập doanh nghiệp, tiến hành hoạt động sản xuất kinh doanh	N	

Improving/enhancing current indicators in the NSIGD

1) List at least 3 indicators from the NSIGD which need to be modified (e.g. more specific level of disaggregation)	2) Why is the modification needed?	3) Suggest the modification
1. Tỷ lệ dân số trên độ tuổi nghỉ hưu đang làm việc hoặc đang tích cực tìm kiếm việc làm	. Cần phải tách riêng số liệu về đang làm việc /đang tích cực tìm kiếm việc làm	. Tỷ lệ dân số trên độ tuổi nghỉ hưu đang làm việc . Tỷ lệ dân số trên độ tuổi nghỉ hưu đang tích cực tìm kiếm việc làm
2. Tỷ lệ nữ thạc sỹ, tiến sỹ	. Cần tách riêng số liệu về thạc sỹ, tiến sỹ	. Tỷ lệ nữ thạc sỹ . Tỷ lệ nữ tiến sỹ
3. Số nạn nhân của nạn mua bán người được phát hiện trên 100.000 dân	. Tách riêng theo giới, nhóm tuổi, trẻ em gái/trẻ em gái	. Số nạn nhân của nạn mua bán người được phát hiện trên 100.000 dân (phân tách nam/nữ) . Số nạn nhân của nạn mua bán người được phát hiện trên 100.000 dân (phân tách theo nhóm tuổi) . Số nạn nhân từ 15 tuổi trở xuống của nạn mua bán người được phát hiện trên 100.000 dân (phân tách

Suggestions for streamlining the NSIGD (chỉ số không còn phù hợp) (indicators exist but potentially no policy demand)

1) List at least 3 indicators in the current NSIGD which are not relevant to monitor the policy documents analysed	2) Should these indicators be dropped completely or are they relevant for other national policy documents? Explain.
1. Tỷ lệ nữ đảm nhiệm các chức vụ lãnh đạo chính quyền	Tỷ lệ nữ giữ vị trí quản lý (sẽ tính ở khối CQ NN, khối Đảng, đoàn thể, doanh nghiệp) qua thu thập điều tra lao động- việc làm, hộ gia đình của Tổng cục Thống kê
2.	
3.	

**Considerations for future review of the
Gender Equality Strategy/ Gender Equality Law in Viet Nam**

Potentially relevant IA and TG not in the current Gender Equality Strategy/Law in Viet Nam-- for future consideration (1)

List CCs that did not have any IA in the articles of the policy documents analysed*	Is the CC valid/relevant in Viet Nam's context (Yes/No & Why)	If yes, is /are there any relevant IA you can recommend for this CC that could be included in the policy document in the future?	Is /are there any TG you can recommend for this IA/CC comb.?
1. Cơ sở hạ tầng (infrastructure)	y	Đo lường bằng các chỉ tiêu thống kê định lượng	Nhóm vùng sâu, xa, nhóm DTTS
2. Tính giải trình và minh bạch (Accountable and transparent management)	y	Khó để đo lường bằng các chỉ tiêu thống kê định lượng mà cần đo lường bằng các nghiên cứu định tính	
3. Tác động của thế hệ (Generational impact)	y	Khó để đo lường bằng các chỉ tiêu thống kê định lượng mà cần đo lường bằng các nghiên cứu định tính	Nhóm doanh nghiệp vừa và nhỏ, nhóm DN mới thành lập

Pls note: the CC that did not have any IA in the articles you reviewed may however have IA in other articles of the policy document reviewed by other groups

**Potentially relevant IA and TG not in the current
Gender Equality Strategy/Law in Viet Nam-- for future consideration (2)**

Are there any other CC (beyond the 29 in EPIC) relevant in Viet Nam's context?	List any corresponding IA	List any corresponding TG
1. No		
2.		
3.		

**Potentially relevant IA and TG not in the current
Gender Equality Strategy/Law in Viet Nam-- for future consideration (3)**

List at least three IA with missing TG in the policy documents analysed (IA không có nhóm đích)	Recommendations to add TG
1.	
2.	
3.	

Lessons learned from the application of the EPIC tool

Lessons learned from the application of the EPIC tool (Kinh nghiệm)

Value-additions of using the tool for national planning processes related to GEWE

1. <list up to 2 value-additions/benefits of the tool>

2.

Opportunities for application of the tool and its results for GEWE in the coming year

1. <list up to 2 potential opportunities>

2.