

Technical meeting to strengthen gender indicators and related data production and use
in response to policy demands in Viet Nam

19 – 22 March 2019, Hai Phong, Viet Nam

Session 3: Project work: Results and lessons learned from the application of EPIC

Country project work consolidation

Group No. 3

Objective number/s of the Gender Equality Strategy reviewed: Objective 5, Objective 7 (Article 1)

Article number/s of the Gender Equality Law reviewed: ...

Names of group members:

- Khuất Thu Hồng – Trưởng nhóm
- Nguyễn Thị Hồng Diên – Thư ký
- Nguyễn Đức Hạnh
- Nguyễn Thị Thanh Tâm
- Trần Thị Thùy Anh
- Vũ Phương Ly

**Considerations to improve the latest draft
National Statistical Indicators on Gender Development (NSIGD)**

Issues for action (IA) in the policy documents not covered by indicators in the NSIGD (policy demand exists but no indicator to monitor)

1) List at least three IA which did not have a corresponding indicator in the NSIGD	2) Would you consider adding an indicator/s to the NSIGD? (yes/no)	3) If yes, propose the indicator (from other national or regional/global sets) or provide recommendations for formulation
1. Đến năm 2020 giảm 80% sản phẩm văn hóa, thông tin mang định kiến giới.	Yes	Không có nội dung định kiến giới trong các chương trình phát thanh, truyền hình quốc gia
2. 100% thành viên các Ban soạn thảo, Tổ biên tập xây dựng dự thảo văn bản quy phạm pháp luật được xác định có nội dung liên quan đến bình đẳng giới hoặc có vấn đề bất bình đẳng giới, phân biệt đối xử về giới được tập huấn kiến thức về giới, phân tích giới và lồng ghép giới.	Yes	Tỷ lệ thành viên ban soạn thảo, tổ biên tập xây dựng dự thảo văn bản quy phạm pháp luật được tập huấn kiến thức về giới
3. Các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương bố trí đủ cán bộ làm công tác bình đẳng giới;	Yes	Tỷ lệ cán bộ làm công tác bình đẳng giới (cấp hành chính, lĩnh vực)

Improving/enhancing current indicators in the NSIGD

1) List at least 3 indicators from the NSIGD which need to be modified (e.g. more specific level of disaggregation)	2) Why is the modification needed?	3) Suggest the modification
Số lượng cán bộ làm công tác bình đẳng giới	Không phản ánh được sự phân bổ cán bộ làm công tác BĐG các cấp, các ngành	Tỷ lệ cán bộ làm công tác bình đẳng giới (cấp hành chính, lĩnh vực)
Số chương trình, số giờ chương trình, số giờ phát sóng chuyên mục phụ nữ và chuyên mục bình đẳng giới	Không phản ánh được mức độ phát sóng của chương trình/chuyên mục BĐG so với tổng thể chung	Tỷ lệ chương trình, số giờ chương trình, số giờ phát sóng chuyên mục phụ nữ và chuyên mục bình đẳng giới theo định kỳ
Tỷ lệ đài phát thanh, truyền hình Trung ương và địa phương có chuyên mục, chuyên đề nâng cao nhận thức về bình đẳng giới	Không phản ánh sâu sắc số lượng, chất lượng của chương trình	Tỷ lệ đài phát thanh, truyền hình Trung ương và địa phương có chuyên mục, chuyên đề nâng cao nhận thức về bình đẳng giới theo định kỳ, thời lượng phát sóng

Suggestions for streamlining the NSIGD (indicators exist but potentially no policy demand)

1) List at least 3 indicators in the current NSIGD which are not relevant to monitor the policy documents analysed	2) Should these indicators be dropped completely or are they relevant for other national policy documents? Explain.
1.	
2.	
3.	

**Considerations for future review of the
Gender Equality Strategy/ Gender Equality Law in Viet Nam**

Potentially relevant IA and TG not in the current Gender Equality Strategy/Law in Viet Nam-- for future consideration (1)

List CCs that did not have any IA in the articles of the policy documents analysed*	Is the CC valid/relevant in Viet Nam's context (Yes/No & Why)	If yes, is /are there any relevant IA you can recommend for this CC that could be included in the policy document in the future?	Is /are there any TG you can recommend for this IA/CC comb.?
1. Innovation	Yes	Chương trình phát thanh truyền hình, sản phẩm văn hoá về BDG phải sáng tạo, đổi mới, hấp dẫn, phù hợp với các lứa tuổi , nhóm văn hoá khác nhau	Những người thực hiện chương trình, người quản lý các sản phẩm, chương trình
2. Efficiency	Yes	Chương trình phát thanh truyền hình, sản phẩm văn hoá về BDG, và bản pháp luật phải hiệu quả, thay đổi nhận thức và thúc đẩy BDH	Những người thực hiện chương trình, người quản lý các sản phẩm, chương trình ; người hoạch định, thực thi chính sách
3. Equal opportunities	Yes	Tất cả các nhóm đối tượng dễ dàng tiếp cận, tiếp thục các sản phẩm. Văn bản pháp luật bao phủ tất cả các nhóm, khả thi	Những người thực hiện chương trình, người quản lý các sản phẩm, chương trình ; người hoạch định, quản lý , đề xuất chính sách

Pls note: the CC that did not have any IA in the articles you reviewed may however have IA in other articles of the policy document reviewed by other groups

**Potentially relevant IA and TG not in the current
Gender Equality Strategy/Law in Viet Nam-- for future consideration (2)**

Are there any other CC (beyond the 29 in EPIC) relevant in Viet Nam's context?	List any corresponding IA	List any corresponding TG
1.		
2.		
3.		

Potentially relevant IA and TG not in the current Gender Equality Strategy/Law in Viet Nam-- for future consideration (3)

List at least three IA with missing TG in the policy documents analysed.	Recommendations to add TG
1. Đến năm 2020 giảm 80% sản phẩm văn hóa, thông tin mang định kiến giới.	Người sản xuất, người quản lý sản phẩm văn hóa, thông tin
2. Tăng thời lượng phát sóng các chương trình, chuyên mục và số lượng các sản phẩm tuyên truyền, giáo dục về bình đẳng giới	Nhà lãnh đạo các cơ quan phát thanh truyền hình; cơ quan quản lý nhà nước
3. 2020 có 100% đài phát thanh và đài truyền hình ở trung ương và địa phương có chuyên mục, chuyên đề nâng cao nhận thức về bình đẳng giới	Nhà lãnh đạo các cơ quan phát thanh truyền hình; cơ quan quản lý nhà nước

Lessons learned from the application of the EPIC tool

Lessons learned from the application of the EPIC tool

Value-additions of using the tool for national planning processes related to GEWE

1. <list up to 2 value-additions/benefits of the tool>

Hiểu rõ mối quan hệ giữa số liệu và chính sách

2. Phân tích chính sách (IA) một cách toàn diện dựa trên CC

Opportunities for application of the tool and its results for GEWE in the coming year

1. <list up to 2 potential opportunities>

Xây dựng bộ chỉ tiêu bình đẳng giới

2. Áp dụng được cho các lĩnh vực khác